

## I KRUG PITANJA

### METODOLOGIJA ZA NAGRADU ZA BIZNIS LIDERE ODRŽIVOG RAZVOJA U BIH ZA 2025. GODINU

- A. OPĆA PITANJA: 30 bodova  
B. KATEGORIJA LJUDI: 70 bodova  
C. KATEGORIJA RESURSI I OKOLIŠ: 70 bodova

#### A. UNIVERZALNI GRI STANDARDI - OPĆA TEMA

7. Da li kompanija ima ESG strategiju, odnosno da li kompanija povezuje ekonomsko poslovanje sa zaštitom životne sredine i razvojem socijalne okoline u svojoj dugoročnoj strategiji? **Max. 5 bodova**

|                                                                                                                                                                                                     |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Kompanija ima ESG strategiju, ima u najvišem rukovodstvu člana koji u sklopu ocjene učinkovitosti kompanije razmatra ESG ciljeve i ima tim ili osobu koji se bavi ESG inicijativama kojima rukovodi | 5 bodova |
| Kompanija ima ESG strategiju                                                                                                                                                                        | 4 boda   |
| Kompanija priprema ESG strategiju                                                                                                                                                                   | 3 boda   |
| Kompanija ima djelatnika koji se u sklopu svojih aktivnosti bavi ESG inicijativama                                                                                                                  | 2 boda   |
| Kompanija nema ESG aktivnosti                                                                                                                                                                       | 0 bodova |

8. Da li postoje opredjeljenja u pisanom obliku (izvještaji, pokazatelji, bilanse, politike, kodeksi) koja se odnose na zaštitu okoliša, društvenu odgovornost i upravljanje kompanijom? **Max. 10 bodova**

*Označiti sve dokumente koje kompanija ima trenutno. U svrhu kvalitetne evaluacije vaše prijave, sve označene dokumente ćemo naknadno tražiti da nam dostavite.*

| R. br. | Naziv izvještaja                                                                                                       | Reports                                             |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| 1      | Godišnji izvještaj (s dijelovima: pismo direktora, profil firme, analiza strategija menadžmenta i finansijske bilanse) | Annual Report                                       |
| 2      | Izvještaj o održivosti (ili ESG izvještaj ili nefinansijski izvještaj)                                                 | Sustainability/ESG/non-financial information Report |
| 3      | Pokazatelji performansi održivosti                                                                                     | Sustainability performance indicators               |

|    |                                              |                                               |
|----|----------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| 4  | Finansijske bilanse                          | Financial Statements                          |
| 5  | Poslovna strategija                          | Business Strategy                             |
| 6  | ESG strategija                               | ESG Strategy                                  |
| 7  | Izveštaj o korporativnom upravljanju         | Corporate governance report                   |
| 8  | Energetska i ugljična/bioraznovrsna pozicija | Energy and carbon/biodiversity position       |
| 9  | Kodeks ponašanja                             | Code of Conduct                               |
| 10 | Kodeks etičkog i profesionalnog ponašanja    | <i>Code of Ethics</i> & Professional Conduct. |
| 11 | Politika održivosti                          | Sustainability Policy                         |
| 12 | Politika zdravlja i sigurnosti               | Health and Safety Policy                      |
| 13 | Kodeks ponašanja dobavljača                  | Supplier Code of Conduct                      |
| 14 | Politika zelenih nabavki                     | Green Procurement Policy                      |
| 15 | Politika zaštite zviždača                    | Whistle-blower Policy                         |
| 16 | Politika zaštite podataka                    | Data Privacy Policy                           |
| 17 | Politika ljudskih prava                      | Human Rights Policy                           |

#### Koliko kompanije ima prethodno navedenih dokumenta:

|                                              |           |
|----------------------------------------------|-----------|
| Kompanije ima 15- 17 od navedenih dokumenata | 10 bodova |
| Kompanija ima 14 od navedenih dokumenata     | 9 bodova  |
| Kompanija ima 13 od navedenih dokumenata     | 8 bodova  |
| Kompanija ima 12 od navedenih dokumenata     | 7 bodova  |
| Kompanija ima 11 od navedenih dokumenata     | 6 bodova  |
| Kompanija ima 10 od navedenih dokumenata     | 5 bodova  |
| Kompanija ima 9 od navedenih dokumenata      | 4 boda    |
| Kompanija ima 8 od navedenih dokumenata      | 3 boda    |
| Kompanija ima 7 od navedenih dokumenata      | 2 boda    |
| Kompanija ima 6 od navedenih dokumenata      | 1 bod     |
| Kompanije ima <6 od navedenih dokumenata     | 0 bodova  |

#### Bodovanje za mikro i male kompanije:

|                                              |           |
|----------------------------------------------|-----------|
| Kompanije ima 15- 17 od navedenih dokumenata | 10 bodova |
| Kompanija ima 13-14 od navedenih dokumenata  | 9 bodova  |
| Kompanija ima 10-12 od navedenih dokumenata  | 8 bodova  |
| Kompanija ima 9 od navedenih dokumenata      | 7 bodova  |

|                                          |          |
|------------------------------------------|----------|
| Kompanija ima 8 od navedenih dokumenata  | 6 bodova |
| Kompanija ima 7 od navedenih dokumenata  | 5 bodova |
| Kompanija ima 6 od navedenih dokumenata  | 4 boda   |
| Kompanija ima 5 od navedenih dokumenata  | 3 boda   |
| Kompanija ima 4 od navedenih dokumenata  | 2 boda   |
| Kompanija ima 3 od navedenih dokumenata  | 1 bod    |
| Kompanije ima <3 od navedenih dokumenata | 0 bodova |

9. Da li vaša kompanija ima etički kodeks ponašanja koji se sistematski prenosi zaposlenima i drugima? **Max. 5 bodova**

|                                                                                                                                                                                                   |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Kompanija ima obavezujući etički kodeks ponašanja koji se prenosi unutar kompanije i prema vani, organizira edukaciju o etičkom ponašanju kao i propisane sankcije u slučaju kršenja/nepoštivanja | 5 bodova |
| Kompanija ima obavezujući etički kodeks ponašanja koji se prenosi unutar kompanije i prema vani kao i propisane sankcije u slučaju kršenja/nepoštivanja                                           | 4 boda   |
| Kompanija ima obavezujući etički kodeks ponašanja koji se prenosi unutar kompanije kao i propisane sankcije u slučaju kršenja/nepoštivanja                                                        | 3 boda   |
| Kompanija ima obavezujući etički kodeks ponašanja koji se prenosi unutar kompanije                                                                                                                | 2 boda   |
| Kompanija priprema etički kodeks ponašanja (tj. ima nacrt kodeksa)                                                                                                                                | 1 bod    |
| Kompanija nema etički kodeks ponašanja                                                                                                                                                            | 0 bodova |

10. Navedite kako kompanija odgovara na upite, žalbe, zabrinutost ili nezadovoljstvo interesnih grupa (npr. zaposleni, kupci, dobavljači i sl.) i izvještava o obradi i rješavanju tih žalbi **Max. 5 bodova**

Navedite ključne korake djelovanja/procesa od pristigle žalbe do rješavanja iste, da li postoji formalizirana procedura i kroz koje dokumente:

\*Maksimalno 2000 karaktera

|                                                                                                                                                                                 |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Postoji jasno formalizirana procedura (pravilnik i sl.) koja pokriva sve ključne vrste žalbi i upita, sa dokumentovanom praksom praćenja i izvještavanja o obradi i rješavanju. | 5 bodova |
| Postoji formalna procedura koja pokriva većinu slučajeva, ali se praćenje i izvještavanje primjenjuje djelimično ili nekonzistentno.                                            | 4 boda   |

|                                                                                                                                                |          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Postoje elementi formalne procedura, no firma ima ustaljenu praksu obrade žalbi i upita, uz djelimično dokumentiranje ili izvještavanje.       | 3 boda   |
| Postoje mehanizmi od slučaja do slučaja za rješavanje upita i žalbi, bez formalne procedure i bez dokumentiranja i sistematskog izvještavanja. | 2 boda   |
| Kompanija povremeno reaguje na upite ili žalbe, bez ikakvog formalne procedure i dokumentiranja ili d procesa.                                 | 1 bod    |
| Kompanija nema razrađenih procedura za obradu upita, žalbi ili zabrinutosti interesnih grupa.                                                  | 0 bodova |

**11. Navedite listu ekonomskih, socijalnih i okolišnih povelja, principa ili inicijativa koje je vaša kompanija potpisala, prihvatila, usvojila i sl. (npr. UN Global Compact, itd.): **Max. 5 bodova****

*\*Maksimalno 2000 karaktera*

|                                                                   |          |
|-------------------------------------------------------------------|----------|
| ≥5 povelja, principa i inicijativa                                | 5 bodova |
| 4 povelje, principi i inicijative                                 | 4 boda   |
| 3 povelje, principa i inicijative                                 | 3 boda   |
| 2 povelje, principa i inicijative                                 | 2 boda   |
| Jedna povelja, princip ili inicijativa                            | 1 bod    |
| Kompanija nema nijednu potpisanu povelju, princip ili inicijativu | 0 bodova |

## UNIVERZALNI GRI STANDARDI - LJUDI

**12. Navedite najveće mjerljive uspjehe kompanije u oblasti brige o ljudima ostvarena u posljednjih 24 mjeseca, koji imaju jasan doprinos održivom poslovanju, kao i njihove rezultate?** *Uspjesi se mogu odnositi, ali nisu ograničeni na: unapređenje uslova rada, zdravlje i sigurnost zaposlenih, razvoj kompetencija i edukaciju, ravnopravnost i inkluziju, dobrobit zaposlenih, zadržavanje talenata, odnose sa zajednicom i zaštitu ljudskih prava.*

*Za svaki navedeni uspjeh kratko opisati ostvareni rezultat i njegov uticaj.*

**Max. 10 bodova**

|                                                                                                                                                                                                 |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Kompanija je navela najmanje pet jasno definisanih i mjerljivih uspjeha u oblasti brige o ljudima, sa dokazivim rezultatima i vidljivim pozitivnim uticajem na zaposlene i/ili širu zajednicu.  | 10 bodova |
| Kompanija je navela najmanje četiri jasno definisana i mjerljiva uspjeha u oblasti brige o ljudima, sa dokazivim rezultatima i vidljivim pozitivnim uticajem na zaposlene i/ili širu zajednicu. | 8 bodova  |
| Kompanija je navela tri relevantna uspjeha u oblasti brige o ljudima, uz objašnjenje rezultata ili uticaja.                                                                                     | 6 boda    |
| Kompanija je navela dva relevantna uspjeha u oblasti brige o ljudima, uz objašnjenje rezultata ili uticaja.                                                                                     | 4 boda    |
| Kompanija je navela jedan uspjeh u oblasti brige o ljudima.                                                                                                                                     | 2 boda    |
| Kompanija nije navela nijedan uspjeh relevantan za oblast brige o ljudima ili su navedene aktivnosti opšte, nepovezane ili bez jasnog doprinosa održivom poslovanju.                            | 0 bodova  |

**13. Koliko je velika fluktuacija zaposlenika vaše kompanije?** **Max. 5 bodova**

*Fluktuacija uposlenika se izračunava na sljedeći način:*

$$FU = \frac{\text{Broj uposlenika koji su napustili firmu (dobrovoljno i nedobrovoljno) u 2025.godini}}{\text{Prosječan broj fizičkih uposlenika u 2025. god}} * 100$$

|          |          |
|----------|----------|
| FU ≤ 9%  | 5 bodova |
| 10 – 14% | 4 boda   |
| 15 – 19% | 3 boda   |
| 20 – 24% | 2 boda   |
| FU ≥ 25% | 0 bodova |

**14. Kolika je prosječna neto plaća kompanije u 2025. god. u odnosu na prosječnu neto plaću djelatnosti u kojoj kompanija djeluje? **Max. 10 bodova****

|                                                                                                             |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Plata je $\geq 50\%$ viša od prosjeka sektora                                                               | 10 bodova |
| Plata je 30-49% viša od prosjeka sektora                                                                    | 8 boda    |
| Plata je 20-29% viša od prosjeka sektora                                                                    | 6 boda    |
| Plata je 11-19% viša od prosjeka sektora                                                                    | 4 boda    |
| Plata je niža od prosjeka sektora ili je do 10% viša od prosjeka sektora ( $\leq -10\%$ u odnosu na sektor) | 0 bodova  |

Izvor za plaće prema djelatnostima: <https://bhas.gov.ba/Calendar/Category/13> (kao referentni dokument koristiti „Prosječne mjesečne neto i bruto plaće zaposlenih“, objavljen 18.12.2025.)

**15. U kojoj mjeri su nova zapošljavanja u 2025. godini doprinijela unapređenju rodno balansa u kompaniji? **Max 5 bodova****

Molimo Vas da navedete sljedeće:

- Inicijalni broj zaposlenih žena i muškaraca na dan 1.1. 2025. (ili datum otpočinjanja djelovanja kompanije ako je otpočela djelovati u 2025. god.),
- Broj novouposlenih žena i muškaraca u 2025. godini

|                                                                                                                          |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Nova zapošljavanja su značajno smanjila postojeći rodni disbalans ( $\geq 20\%$ poboljšanja u odnosu na početno stanje). | 5 bodova |
| Nova zapošljavanja su umjereno smanjila rodni disbalans (16–19% poboljšanja).                                            | 4 boda   |
| Nova zapošljavanja su blago smanjila rodni disbalans (11-15% poboljšanja).                                               | 3 boda   |
| Nova zapošljavanja su minimalno smanjila rodni disbalans (do 10% poboljšanja).                                           | 2 boda   |
| Nova zapošljavanja su zadržala postojeći nivo rodno balansa (bez značajne promjene).                                     | 1 bod    |
| Nova zapošljavanja su povećala rodni disbalans .                                                                         | 0 bodova |

**16. U kojoj mjeri su nova zapošljavanja u 2025. godini doprinijela povećanju udjela mladih (osoba mlađih od 30 godina) u ukupnoj strukturi zaposlenih u kompaniji? Max 5 bodova**

Molimo Vas da navedete sljedeće:

- Inicijalni broj zaposlenih mlađih od 30 godina na dan 1.1. 2025. (ili datum otpočinjanja djelovanja kompanije ako je otpočela djelovati u 2025. god.)
- Broj novouposlenih mlađih od 30 godina 2025. godini

|                                                                                                                                           |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Nova zapošljavanja su značajno povećala udio mladih u ukupnoj strukturi zaposlenih ( $\geq 20\%$ poboljšanja u odnosu na početno stanje). | 5 bodova |
| Nova zapošljavanja su umjereno povećala udio mladih (16–19% poboljšanja).                                                                 | 4 boda   |
| Nova zapošljavanja su blago povećala udio mladih (11–15% poboljšanja).                                                                    | 3 boda   |
| Nova zapošljavanja su minimalno povećala udio mladih do 10% poboljšanja).                                                                 | 2 boda   |
| Nova zapošljavanja su zadržala postojeći nivo zastupljenosti mladih (bez značajne promjene).                                              | 1 bod    |
| Nova zapošljavanja su smanjila udio mladih u strukturi zaposlenih.                                                                        | 0 bodova |

**17. Koliki je broj radnika iz posebno ranjivih skupina\* kompanija zaposlila u 2025. godini? Max. 10 bodova**

*\* Posebno ranjive skupine u ovom pitanju podrazumijevaju osobe sa fizičkim poteškoćama, osobe sa poteškoćama u razvoju i Romi/manjinske grupe.*

|                                                                  |           |
|------------------------------------------------------------------|-----------|
| $\geq 10\%$ novouposlenih su pripadnici posebno ranjivih skupina | 10 bodova |
| 8-9% novouposlenih su pripadnici posebno ranjivih skupina        | 9 bodova  |
| 6-7% novouposlenih su pripadnici posebno ranjivih skupina        | 8 bodova  |
| 5-6% novouposlenih su pripadnici posebno ranjivih skupina        | 7 bodova  |
| 3-4% novouposlenih su pripadnici posebno ranjivih skupina        | 6 bodova  |
| < 3% novouposlenih su pripadnici posebno ranjivih skupina        | 5 bodova  |
| Kompanija ne zapošljava radnike iz posebno ranjivih skupina.,    | 0 bodova  |

**18. Koliko je žena u strukturi glavnog izvršnog upravljačkog tijela \* kompanije (u %)? Max. 10 bodova**

Pod izvršnim upravljačkim tijelom kompanije se misli na rukovodeće pozicije u okviru kojih se postavlja strategija kompanije, donose važne odluke i osigurava usklađivanje svakodnevnih operacija s ispunjavanjem strateških ciljeva kompanije (C-nivo - izraz je koji se koristi za opisivanje visokih izvršnih titula u kompaniji poput glavni izvršni direktor (CEO) i glavni operativni direktor (COO))

|                                            |           |
|--------------------------------------------|-----------|
| ≥55% upravljačkog tijela su žene           | 10 bodova |
| 50-54% upravljačkog tijela su žene         | 9 bodova  |
| 45-49% upravljačkog tijela su žene         | 8 bodova  |
| 40-44% upravljačkog tijela su žene         | 7 bodova  |
| 35-39% upravljačkog tijela su žene         | 6 bodova  |
| < 34% upravljačkog tijela su žene          | 5 bodova  |
| Kompanija u upravljačkom tijelu nema žena. | 0 bodova  |

**19. Koliko je mladih u strukturi glavnog izvršnog upravljačkog tijela \* kompanije (u %)? Max. 5 bodova**

Pod izvršnim upravljačkim tijelom kompanije se misli na rukovodeće pozicije u okviru kojih se postavlja strategija kompanije, donose važne odluke i osigurava usklađivanje svakodnevnih operacija s ispunjavanjem strateških ciljeva kompanije (C-nivo - izraz je koji se koristi za opisivanje visokih izvršnih titula u kompaniji poput glavni izvršni direktor (CEO) i glavni operativni direktor (COO))

|                                     |          |
|-------------------------------------|----------|
| ≥55% upravljačkog tijela su mladi   | 5 bodova |
| 50-54% upravljačkog tijela su mladi | 4 bodova |
| 45-49% upravljačkog tijela su mladi | 3 boda   |
| 40-44% upravljačkog tijela su mladi | 2 boda   |
| 35-39% upravljačkog tijela su mladi | 1 bod    |
| < 34% upravljačkog tijela su mladi  | 0 bodova |

**20. Objasnite kako regulišete prava žena na radnom mjestu, posebno sa aspekta porodijskog odsustva, povratka na isto radno mjesto, zaštitu od diskriminacije i ostalih finansijskih i nefinansijskih naknada. Max. 10 bodova**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Kompanija ima sveobuhvatnu, pisanu i javno dostupnu politiku zaštite prava žena koja značajno premašuje zakonske obaveze, uključujući jasno definisana prava tokom i nakon porodijskog odsustva, garantovan povratak na isto ili ekvivalentno radno mjesto, dodatne finansijske naknade (npr. dopune plata, beneficije) i nefinansijsku podršku (fleksibilno radno vrijeme, rad od kuće, program reintegracije). | 10 bodova |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|

|                                                                                                                                                                                    |          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Kompanija ima pisanu politiku koja djelimično premašuje zakonske obaveze, ali ne obuhvata sve navedene aspekte ili se dodatne mjere primjenjuju ograničeno.                        | 9 bodova |
| Kompanija ima formalizirane interne procedure koje u potpunosti poštuju zakonske obaveze, uz pojedine dodatne mjere opisane.                                                       | 8 bodova |
| Kompanija primjenjuje prakse koje su u skladu sa zakonom, ali bez jasno definisanih internih politika; dodatne mjere postoje, ali nisu dokumentovane niti dosljedno primjenjivane. | 7 bodova |
| Kompanija poštuje minimalne zakonske obaveze, bez dodatnih mjera ili garancija u vezi s povratkom na radno mjesto i naknadama.                                                     | 6 bodova |
| Kompanija ne pruža jasne informacije ili postoje prakse koje nisu u potpunosti usklađene sa zakonskim propisima.                                                                   | 0 bodova |

## UNIVERZALNI GRI STANDARDI - RESURSI I OKOLIŠ

**21. Navedite najveće mjerljive uspjehe kompanije u oblasti očuvanja okoliša ostvarene u posljednjih 24 mjeseca, koji imaju jasan doprinos zamjeni i/ili oporavku okolišnog kapitala ili odvratanju od njegove destrukcije, kao i njihove rezultate.**

*Uspjesi se mogu odnositi, ali nisu ograničeni na: smanjenje emisija CO<sub>2</sub> i drugih zagađivača, upravljanje otpadom, efikasnu upotrebu energije i resursa, obnovljive izvore energije, bioraznovrsnost, cirkularne procese, eko-inovacije i slične inicijative.*

*Za svaki navedeni uspjeh kratko opisati ostvareni rezultat i njegov uticaj.*

**Max. 10 bodova**

|                                                                                                                                                                                          |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Kompanija je navela najmanje pet jasno definisanih i mjerljivih uspjeha u oblasti očuvanja okoliša, sa dokazivim rezultatima i vidljivim pozitivnim uticajem na okoliš i/ili poslovanje. | 10 bodova |
| Kompanija je navela četiri jasno definisana i mjerljiva uspjeha u oblasti očuvanja okoliša, sa dokazivim rezultatima i vidljivim pozitivnim uticajem.                                    | 8 bodova  |
| Kompanija je navela tri jasno definisana i mjerljiva uspjeha u oblasti očuvanja okoliša, uz opis rezultata i uticaja.                                                                    | 6 bodova  |
| Kompanija je navela dva relevantna uspjeha, uz opis rezultata ili uticaja.                                                                                                               | 4 boda    |
| Kompanija je navela jedan relevantan uspjeh, sa opisom rezultata ili uticaja.                                                                                                            | 2 boda    |
| Kompanija nije navela ni jedan učinak značajan za održivo poslovanje                                                                                                                     | 0 bodova  |

**22. Koje je od navedenih aktivnosti koje doprinose očuvanju okoliša i održivom korištenju prirodnih resursa kompanija provela ili započela u 2025. godini? Max. 10 bodova**

*Označiti sve što se odnosi na vašu kompaniju.*

1. poduzete su mjere na očuvanju i jačanju bioraznovrsnosti (locirane su dodirne tačke s prirodom, ustanovljena ovisnost i učinci, ocijenjeni materijali rizici i prilike, pripremljeni odgovori i izvješća)
2. povećana je količina proizvoda, objekata i sl. s FSC certifikatom (npr. drvo, papir, guma, pluto i .sl.)
3. primijenjene mjere smanjenja ispuštanja štetnih tvari u zrak/vodu, tlo
4. primijenjene mjere smanjenja potrošnje vode, prečišćavanja vode i /ili ponovne upotrebe vode u sistemu proizvodnje
5. uspostavljen/razvijen sistem prečišćavanja otpadnih voda
6. ukinuto/smanjeno grijanje/hlađenje iz klimatski neprikladnih izvora energije (fosilna goriva i sl.)
7. uvedeni/razvijeni održivi i ekološki prihvatljivi sistemi grijanja (toplotne pumpe) uz povećanje efikasnost sistema grijanja/hlađenja i smanjenje potrošnje električne energije
8. započet/proveden proces energetske certificiranja objekata koje koristi kompanija radi boljeg razumijevanja energetske "ponašanja" objekata i unapređenja energetske efikasnosti
9. vrši se praćenje energetske potrošnje objekata, pogotovo s aspekta ispuštanja GHG gasova (Greenhouse Gas – emisije gasova staklene bašte) radi uvođenja novih sistema grijanja/hlađenja, povećanja njihove efikasnosti i sl.
10. vrši se zamjena vozila na benzin/dizel hibridnim električnim vozilima
11. u rekonstrukciji/izgradnji objekata koriste se reciklirani materijali i oni koji mogu biti reciklirani u bližoj budućnosti
12. proizvodi, pokloni i sl. kompanije se pakuju u ambalažu koja se može dalje koristiti
13. smanjeno/ukinuto korištenje plastičnih čaša i boca u kompaniji i uvedeno je korištenje staklenog i sl. posuđa koje se može ponovo koristiti
14. kod organiziranja događaja, preostala hrana se pakuje i omogućuje zaposlenicima i gostima da je ponesu sa sobom ili se dostavlja drugima čime se smanjuje bacanje hrane
15. vrši se prikupljanje starih uređaja koji su donirani ili dostavljeni na reciklažu
16. provodi se edukacija zaposlenika o promicanju cirkularne ekonomije (npr. „minimal waste“ načinu života, racionalnom korištenju vode itd.) i odgovornog ponašanja u svakodnevnom poslovanju
17. kompanija posluje samo s kompanijama u lancu vrijednosti koje posjeduju odobrenja/certifikate vezane za okolišni sistem upravljanja
18. drugo (molimo navedite):

|                |           |
|----------------|-----------|
| ≥15 aktivnosti | 10 bodova |
| 14 aktivnosti  | 9 bodova  |
| 13 aktivnosti  | 8 bodova  |
| 12 aktivnosti  | 7 bodova  |

|               |          |
|---------------|----------|
| 11 aktivnosti | 6 bodova |
| 10 aktivnosti | 5 bodova |
| 9 aktivnosti  | 4 boda   |
| 8 aktivnosti  | 3 boda   |
| 7 aktivnosti  | 2 boda   |
| 6 aktivnosti  | 1 bod    |
| <6 aktivnosti | 0 bodova |

**23. Koliki je udio energije iz obnovljivih izvora u ukupnoj potrošnji energije kompanije u 2025. godini, u odnosu na 2024. godinu? Max. 5 bodova**

*Navedite udjele za 2024. i 2025. god (u %) i odnos tih udjela*

|                                          |          |
|------------------------------------------|----------|
| Udio se povećao za ≥10% procentnih poena | 5 bodova |
| Udio se povećao 7-9%                     | 4 boda   |
| Udio se povećao za 4-6%                  | 3 bodova |
| Udio se povećao za 1-3%                  | 2 bodova |
| Nema promjene u udjelu                   | 1 bod    |
| Udio se smanjio                          | 0 bodova |

**24. Da li je i koliko smanjena potrošnja papira po zaposlenom kompanije u 2025. u odnosu na 2024. godinu? Max. 5 bodova**

$$\frac{\frac{\text{Troškovi materijala (u KM) za 2025. g.}}{\text{Fizički broj zaposlenih u 2025. g.}} - \frac{\text{Troškovi materijala (u KM) za 2024. g.}}{\text{Fizički broj zaposlenih u 2024. g.}}}{\frac{\text{Troškovi materijala (u KM) za 2024. g.}}{\text{Fizički broj zaposlenih u 2024. g.}}} \times 100\%$$

|        |          |
|--------|----------|
| ≥25%   | 5 bodova |
| 20-24% | 4 boda   |
| 15-19% | 3 boda   |
| 10-14% | 2 bodova |
| 5-9%   | 1 bod    |
| <5 %   | 0 bodova |

25. Da li je i koliko smanjena potrošnje vode po zaposlenom kompanije u 2024. u odnosu na 2023. godinu? **Max. 10 bodova**

$$\frac{\frac{\text{Troškovi vode (u KM) za 2025. g.}}{\text{Fizički broj zaposlenih u 2025. g.}} - \frac{\text{Troškovi vode (u KM) za 2024. g.}}{\text{Fizički broj zaposlenih u 2024. g.}}}{\frac{\text{Troškovi vode (u KM) za 2024. g.}}{\text{Fizički broj zaposlenih u 2024. g.}}} \times 100\%$$

|        |           |
|--------|-----------|
| ≥ 15%  | 10 bodova |
| 12-14% | 9 boda    |
| 11-13% | 8 boda    |
| 8-10%  | 7 boda    |
| 5-7%   | 6 bod     |
| <4%    | 0 bodova  |

26. Da li je i koliko smanjena potrošnja energije po zaposlenom kompanije u 2025. u odnosu na 2024. godinu? **Max. 5 bodova**

$$\frac{\frac{\text{Potrošnja energije (u KM) za 2025. g.}}{\text{Fizički broj zaposlenih u 2025. g.}} - \frac{\text{Potrošnja energije (u KM) za 2024. g.}}{\text{Fizički broj zaposlenih u 2024. g.}}}{\frac{\text{Potrošnja energija (u KM) za 2024. g.}}{\text{Fizički broj zaposlenih u 2024. g.}}} \times 100\%$$

|                                              |          |
|----------------------------------------------|----------|
| Ako je ušteda iznad 41%                      | 5 bodova |
| Ako je ušteda iznad između 31 i 40%          | 4 boda   |
| Ako je ušteda između 21 i 30%                | 3 boda   |
| Ako je ušteda između 11 i 20%                | 2 boda   |
| Ako je ušteda do 10%                         | 1 bod    |
| Potrošnja energije po zaposlenom je povećana | 0 bodova |

27. Upotreba sekundarnih sirovina u ukupno utrošenom materijalu. **Max. 10 bodova**

Navedite % oporavljenog otpada za 2025. i 2024. godinu i njihov odnos

|                                       |           |
|---------------------------------------|-----------|
| Udio se povećao ≥40 procentnih poena  | 10 bodova |
| Udio se poveća 30-39 procentnih poena | 9 boda    |

|                                                     |          |
|-----------------------------------------------------|----------|
| Udio se povećao 20-29 procentnih poena              | 8 boda   |
| Udio se povećao 10-19 procentnih poena              | 7 boda   |
| Udio se povećao ≤9 procentnih poena                 | 6 bod    |
| Udio se nije povećao niti se radilo na recikliranju | 0 bodova |

**28. Kako je kompanija radila na očuvanju okoliša u 2025. godini preko podrške lokalnoj sredini i lokalnoj zajednici? Max. 5 bodova**

1. zaštita vode i vodenih tokova, zraka i tala
2. zdravlje i zdravstvo
3. lokalna fizička infrastruktura
4. obrazovanje i trening u oblasti okoliša
5. stručni skupovi u oblasti zaštite okoliša
6. amaterski sport u funkciji zaštite okoliša
7. kultura u funkciji zaštite okoliša
8. mediji u funkciji zaštite okoliša
9. drugo (molimo navedite):

|                                                   |          |
|---------------------------------------------------|----------|
| ≥5 vrsta podrške                                  | 5 bodova |
| 4 vrste podrške                                   | 4 boda   |
| 3 vrste podrške                                   | 3 boda   |
| 2 vrste podrške                                   | 2 boda   |
| 1 vrsta podrške                                   | 1 bod    |
| Ne pruža se podršku lokalnoj sredini ni zajednici | 0 bodova |

**29. Molimo navedite ciljeve vaše kompanije za naredna 24 mjeseca koji su vezani za okolišni kapital i koji mogu doprinijeti implementaciji Ciljeva održivog razvoja u BiH.: Max. 10 bodova**

1. relativno smanjenje potrošnje i gubitaka materijala (papira, plastike)
2. relativno smanjenje potrošnje vode
3. relativno smanjenje potrošnje energije i fosilnih goriva u proizvodnim procesima i poslovanju
4. tretiranje ambalaže i otpada (cirkularna ekonomija, razvrstavanje, recikliranje, trajno zbrinjavanje)
5. povećanje energijske efikasnosti (uvođenje energetske učinkovite rasvjete, štednih sijalica)
6. sprečavanje uništavanja okolinskog kapitala (npr. prestanak ili smanjenje emisija u zrak, vodu i zemlju)

7. korištenje prirodnih materijala (prirodno umjesto umjetnog gnojiva, punionice bio deterdženata, višekratno korištenje materijala) i resursa (prečišćavanje voda i sl.)
8. obnova okolinskog kapitala (npr. pošumljavanje/poribljavanje; čišćenje šuma, korita rijeka i sl.)
9. promocija održivih nabavki i korištenje certificiranih ekološki prihvatljivih materijala
10. suradnja s kompanijama koje imaju odgovarajuće certifikate u oblasti zaštite okoliša
11. edukacija zaposlenika o odgovornom korištenju resursa i održivim prakrama
12. implementacija digitalnih rješenja za smanjenje potrošnje (npr. Online pohrana podataka, digitalni procesi i sl.)
13. razvoj i uvođenje novih proizvoda ili usluga s manjim uticajem na okoliš
14. drugo (molimo navedite):

|                          |           |
|--------------------------|-----------|
| ≥12 postavljених ciljeva | 10 bodova |
| 10-11 postavljena cilja  | 9 bodova  |
| 9 postavljena cilja      | 8 bodova  |
| 8 postavljena cilja      | 7 bodova  |
| 7 postavljени cilj       | 6 bodova  |
| 6 postavljених ciljeva   | 5 bodova  |
| 5 postavljених ciljeva   | 4 boda    |
| 4 postavljena cilja      | 3 boda    |
| 3 postavljena cilja      | 2 boda    |
| 2 postavljena cilja      | 1 bod     |
| 0-1 postavljени cilj     | 0 bodova  |

### 30. Dodatni komentari:

(Ostavite komentar ukoliko imate nešto bitno dopuniti vezano za vašu aplikaciju)